

แผนปฏิบัติการราชการโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA - ให้ความรู้เรื่องมาตรฐาน HA ฉบับใหม่ - Workshop การทบทวน Case การเขียนรายงานอุบัติการณ์ที่เกิดขึ้นในแต่ละหน่วยงาน วิเคราะห์ Timeline สาเหตุรากเหง้า (root cause analysis) เพื่อหาแนวทางแก้ไข - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และมิต้องภาพในการพัฒนาระบบบริการตามมาตรฐาน ๒. เพื่อพัฒนาระบบบริการให้ได้มาตรฐานผู้รับบริการและบุคลากรปลอดภัย	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล จำนวน ๔๐ คน	พ.ย. ๖๒ - ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๑๐๑,๐๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการซ้อมแผนอัคคีภัยของบุคลากรในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และพร้อมในการป้องกันและระงับอัคคีภัยในโรงพยาบาล ๒. เพื่อให้บุคลากรรู้บทบาทและหน้าที่ซึ่งจะต้องปฏิบัติในกรณีเกิดเหตุเพลิงไหม้	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๒๒๗ คน	พ.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๔๘,๘๒๐	ฉัตรชนก อุทรักษ์ ทงศักดิ์ อินน้อย
๓	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมการใช้งาน HOSxP XE	๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การใช้งานในระบบ HOSxP XE ๒. เพื่อเตรียมพร้อมในการปรับกระบวนการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลในระบบ HOSxP XE	บุคลากรจากหน่วยบริการต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาลตากใบ ๓๐ คน	มี.ค. ๖๓ - เม.ย. ๖๓	เงินประกัน สังคม	๓๗,๕๐๐	สุรพงศ์ เอียดช่วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเวชระเบียน และสารสนเทศ	๑. เพื่อทบทวนกระบวนการบริหาร จัดการเวชระเบียนและสารสนเทศ และปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้มี คุณภาพ ๒. เพื่อประชุมชี้แจงสรุปผลการ ดำเนินงาน และหาแนวทางพัฒนา งานเวชระเบียนและสารสนเทศ ๓. เพื่อติดตามตรวจสอบคุณภาพการ บันทึกเวชระเบียนของบุคลากรที่ เกี่ยวข้อง	คณะกรรมการเวชระเบียนและ สารสนเทศ รพ.ตากใบ ๑๙ คน	ม.ค. ๖๓ - ต.ค. ๖๓	เงินบำรุง	๖,๘๔๐	สุรพงศ์ เอียดช่วย
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพ มาตรฐานห้องปฏิบัติการ เครือข่าย โรงพยาบาลตากใบ	๑. เพื่อพัฒนาห้องปฏิบัติการของ รพ.สต. ตามมาตรฐานห้องปฏิบัติการ รพ.สต.ติดดาว ๒. เพื่อลดอุบัติเหตุการปฏิบัติงานส่ง ตรวจทางห้องปฏิบัติการ ๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ สามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางการ ปฏิบัติงานทางห้องปฏิบัติการ โรงพยาบาลตากใบ ๔. เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์การปฏิบัติงานห้อง ปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	๑. เจ้าหน้าที่ซึ่งรับผิดชอบงาน ตรวจทางห้องปฏิบัติการด้าน การแพทย์และสาธารณสุขใน โรงพยาบาลตากใบ สสอ.ตากใบ และ รพ.สต. ๓๐ คน ๒. พยาบาลวิชาชีพ/เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานเจาะเลือด/เก็บส่ง ตรวจ โรงพยาบาลตากใบ ๕๐ คน	ม.ค. ๖๓ - ส.ค. ๖๓	เงินบำรุง	๓,๖๐๐	นุรอัณณิ นิกิจ นภสร ชินพงษ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการจัดการปัญหายาเหลือใช้ในผู้ป่วย โรคเรื้อรัง โรงพยาบาลตากใบ ปี ๒๕๖๓	๑. เพื่อค้นหาสาเหตุของยาเหลือใช้ และลดความผิดพลาดจากการ รับประทานยาผิดของผู้ป่วย ๒. เพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านยา ของโรงพยาบาล	ผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่ได้รับยาจาก โรงพยาบาลตากใบ	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินประกัน สังคม	๕,๐๐๐	นิรุรีน อูสมา
๗	โครงการบริการจากใจ เพื่อผู้รับบริการ งานผู้ป่วยนอก ปี ๒๕๖๓ - บริการน้ำดื่มสมุนไพรแก่ผู้มารับบริการ	๑. เพื่อให้ผู้รับบริการมีการรอคอยที่มี คุณค่า ๒. เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ป่วย และผู้ให้บริการเกิดบรรยากาศแห่ง ความสุขในโรงพยาบาล	ผู้รับบริการงานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลตากใบ	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๒๑,๒๐๐	ดวงฤดี คงแสง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๘	<p>โครงการดูแลใส่ใจจัดบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลและสถานประกอบการ ๒๕๖๓</p> <p>๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คณะกรรมการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลและทีมเครือข่ายในการจัดทำแผนที่ความเสี่ยงการปนเปื้อนมลพิษสิ่งแวดล้อม เพื่อเฝ้าระวังทางสุขภาพในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>๒. บรรยายเรื่องเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในการทำงาน การค้นหาอันตรายจากการทำงาน การป้องกันและควบคุมอันตรายจากการทำงาน ให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>๓. ตรวจสอบสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงให้กับบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>๔. ตรวจสอบสุขภาพพนักงานในสถานประกอบการเอกชนเป้าหมาย และส่งเสริมความรู้ด้านอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับการจัดบริการอาชีวอนามัยสำหรับบุคลากรในโรงพยาบาล</p> <p>๒. เพื่อเฝ้าระวังภาวะสุขภาพของบุคลากรในโรงพยาบาล และพนักงานในสถานประกอบการเอกชน พื้นที่อำเภอตากใบ</p> <p>๓. เพื่อเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ทั่วไป พื้นที่เสี่ยงและพื้นที่ที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบ</p>	<p>๑. คณะกรรมการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลตากใบ ๒๐ คน</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยเทศบาลเมืองตากใบ ๑ คน</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยกองสาธารณสุของค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่ต้นแบบ ๒ คน</p> <p>๔. ผู้รับผิดชอบงานอาชีวอนามัยสาธารณสุขอำเภอตากใบ ๑ คน</p> <p>๕. ตัวแทนสถานประกอบการในพื้นที่อำเภอตากใบ ๕ คน</p> <p>๕ บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ ๒๔๘ คน</p> <p>๖. พนักงานในสถานประกอบการเอกชน ๒๐๐ คน</p>	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๙,๐๘๐	จิราวรรณ พรหมเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>โครงการส่งเสริมการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี ปี ๒๕๖๓</p> <p>- ประชุมชี้แจงการดำเนินงานแก่เครือข่าย ชมรมผู้ปกครอง ครูผู้สอนนักเรียนชั้นอนุบาล กองการศึกษาเทศบาลเมืองตากใบ ผู้นำชุมชน/ผู้นำศาสนา อสม.</p> <p>- พัฒนาเครื่องมือการประเมินคัดกรอง พัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี ให้แก่ครูผู้สอน นักเรียนชั้นอนุบาล ผู้ปกครอง</p> <p>- อบรมให้ความรู้แก่ครูผู้สอนนักเรียนชั้นอนุบาล ผู้ปกครอง เกี่ยวกับการประเมินคัดกรองพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี</p> <p>- ดำเนินงานกระตุ้นพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี</p>	<p>๑. เพื่อให้เด็ก ๐-๕ ปี ได้เข้าถึงการกระตุ้นพัฒนาการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕</p> <p>๒. เพื่อให้ชมรมผู้ปกครองมีความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี ต่อเนื่องที่บ้าน</p> <p>๓. เพื่อให้เกิดเครือข่ายการทำงานส่งเสริมพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี แบบบูรณาการ</p> <p>๔. เพื่อพัฒนาเครื่องมือการคัดกรองพัฒนาการเด็กให้กับครู ศูนย์เด็กเล็กและผู้ปกครองตามบริบทของอำเภอตากใบ</p>	<p>๑. เด็กนักเรียนเรียนระดับอนุบาล ที่อยู่อยู่ในเขตตำบลเจ๊ะเห ทั้งรัฐและเอกชน</p> <p>๒. ครูผู้สอนนักเรียนชั้นอนุบาล ผู้ปกครอง ผู้นำชมรม/ผู้นำศาสนา อสม.</p>	ธ.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๑๘,๓๕๐	นุรีน อาแวฮาโล วาสนา กาญจนะ
๒	<p>โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุระยะยาว อำเภอตากใบ ปี ๒๕๖๓</p> <p>- ประชุมแกนนำเครือข่ายผู้สูงอายุ</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนามาตรฐานชมรมผู้สูงอายุให้เป็นชมรมที่เข้มแข็งมีเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาตำบลต้นแบบการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครดูแลผู้สูงอายุในการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว</p> <p>๔. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายในการดำเนินงานผู้สูงอายุ</p>	<p>๑. ตัวแทนตำบลต้นแบบ ๑ คน</p> <p>๒. ประธานชมรมผู้สูงอายุหรือตัวแทน ๔๖ คน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานผู้สูงอายุของ รพ.สต. และโรงพยาบาล ๑๓ คน</p>	มี.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๑๘,๐๐๐	สุธา รุกขพันธ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิก ชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - รณรงค์และส่งเสริมสุขภาพ สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาล ตากใบ	๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการตรวจสุขภาพประจำปีและ วัคซีนตามมาตรฐานและคัดกรองโรคที่เหมาะสม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีการพบปะ สังสรรค์ และ แลกเปลี่ยนความรู้ในการปฏิบัติตนตามหลัก ๖ อ. และ สามารถนำไปเผยแพร่ต่อภายในชุมชนได้ ๓. เพื่อส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่ช่วยตนเองไม่ได้ ขาด ผู้ดูแลและไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมในชมรมได้ ๔. เพื่อส่งเสริมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ ผู้สูงอายุให้มีสุขภาพที่พึงประสงค์โดยผสมผสาน มาตรฐานการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมทั้งสุขภาพกาย และจิต ๕. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุเข้าถึงบริการสุขภาพ อย่างถ้วนหน้าและเท่าเทียม ๖. เพื่อพัฒนาระบบบริการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุให้มี คุณภาพทั้งในสถานบริการและบริการเชิงรุก ในชุมชน	๑. สมาชิกชมรมส่งเสริม สุขภาพผู้สูงอายุ รพ.ตากใบ ๖๐ คน ๒. ผู้สูงอายุติดเตียง ๙ คน ๓. ผู้สูงอายุติดบ้าน ๒๘ คน	มี.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๔๒,๐๐๐	สุธา รุกขพันธ์
๔	โครงการฝากครรภ์คุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ - รณรงค์และค้นหาหญิงตั้งครรภ์ รายใหม่ - ประชุมคณะกรรมการอนามัยแม่ และเด็กอำเภอตากใบ (MCH Board)	๑. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ได้รับการดูแลจาก เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโดยเร็ว ๒. เพื่อให้หญิงตั้งครรภ์ที่ตรวจพบภาวะเสี่ยงได้พบ แพทย์ และเข้ารับการรักษาอย่างต่อเนื่องและทันเวลา ๓. เพื่อติดตามประเมินผลการดูแลหญิงตั้งครรภ์ของ เครือข่ายสถานบริการโรงพยาบาลตากใบ	๑. หญิงตั้งครรภ์รายใหม่ ๕๐๐ คน ๒. คณะกรรมการอนามัย แม่และเด็กอำเภอตากใบ ๓๒ คน	ม.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๒,๘๘๐	ระวีวรรณ ขวัญสืบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๕	<p>โครงการส่งเสริมสุขภาพเครือข่ายโรงเรียน ตากใบแบบองค์รวม โดยการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อำเภอ ตากใบ จังหวัดนราธิวาส</p> <p>๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนด แนวทางดำเนินงานโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายอำเภอตากใบแบบมีส่วนร่วม</p> <p>๒. นิเทศโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพเครือข่าย อำเภอตากใบ</p> <p>๓. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔. จัดมหกรรมสุขภาพ นำเสนอผลการ ดำเนินงานของโรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายอำเภอตากใบ</p>	<p>๑. เพื่อให้มีเครือข่ายโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพแบบองค์รวม</p> <p>๒. เพื่อให้ผู้อำนวยการโรงเรียนและ บุคลากรในโรงเรียนได้ตระหนัก ความสำคัญของการดูแลสุขภาพของ ตนเองและนักเรียน</p>	<p>๑. พื้นที่เป้าหมาย</p> <p>๑) โรงเรียนสังกัด สพฐ. และ สถาบันการศึกษาเอกชน อ.ตากใบ รวม ๓๓ โรงเรียน</p> <p>๒) โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายอำเภอตากใบ รวม ๑๕ โรงเรียน</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนและ คณะครู โรงเรียนสังกัด สพฐ. และ สถาบันการศึกษาเอกชน ในอำเภอ ตากใบ ๘๐ คน</p> <p>๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนและ คณะครู โรงเรียนส่งเสริมสุขภาพ เครือข่ายอำเภอตากใบ ๓๐ คน</p> <p>๓) นักเรียนแกนนำโรงเรียน ส่งเสริมสุขภาพ ๒๐ คน</p> <p>๔) คณะทำงานโรงเรียนส่งเสริม สุขภาพ โรงพยาบาลตากใบ ๖ คน</p>	พ.ย. ๖๒ – ส.ค. ๖๓	เงินบำรุง	๗๘,๖๐๐	ธรรมรัตน์ ศรีเจริญ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฟื้นฟู วิชาการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ให้บริการกู้ภัย ฉุกเฉินของ อปท. และเอกชน ใน พื้นที่อำเภอตากใบ มีความรู้และ ทักษะในการดูแลผู้ป่วยอุบัติเหตุ ผู้ป่วยฉุกเฉิน ๒. เพื่อทบทวนแนวปฏิบัติในการส่ง ต่อผู้ป่วยอุบัติเหตุ ผู้ป่วยฉุกเฉิน ระหว่างโรงพยาบาลตากใบ กับ เจ้าหน้าที่ให้บริการกู้ภัยฉุกเฉินของ อปท. และเอกชน ในพื้นที่ อ.ตากใบ ๓. เพื่อประสานความร่วมมือและ สร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้ปฏิบัติงาน ระหว่างโรงพยาบาลตากใบ และ เจ้าหน้าที่ให้บริการกู้ภัยฉุกเฉินของ อปท. และเอกชน ในพื้นที่ อ.ตากใบ ๔. เพื่อให้ผู้ป่วยอุบัติเหตุ ผู้ป่วย ฉุกเฉิน ได้รับบริการที่มีมาตรฐาน บริการการแพทย์ฉุกเฉินและส่งต่อได้ อย่างรวดเร็ว	๑. แพทย์ เจ้าหน้าที่ EMT-I และ พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล ตากใบ ๑๐ คน ๒. พนักงานเปล โรงพยาบาล ตากใบ ๔ คน ๓. เจ้าหน้าที่ให้บริการกู้ภัยฉุกเฉิน ของ อปท. และเอกชน ๓๖ คน	มี.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๖,๐๐๐	ชลลดา แดงสุวรรณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการประชุมวิชาการ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑. ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาล ๓ เดือน/ครั้ง ๒. ประชุมวิชาการพร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้แก่บุคลากรในองค์กรทุกเดือน	๑. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับจากการประชุม อบรม มาเผยแพร่ให้กับบุคลากร ๒. เพื่อให้บุคลากรทราบ สถานการณ์ทั่วไป และทบทวนความรู้ในประเด็นคุณภาพที่สำคัญ	๑. คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๒๐ คน ๒. บุคลากรโรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๕๐ คน	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๖๒,๔๐๐	จิราวรรณพรหมเพชร
๒	โครงการประชุมวิชาการ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และการจัดการความรู้สู่องค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๑. ประชุมทีมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล ๓ เดือน/ครั้ง ๒. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ และการเขียนแผนพัฒนาคุณภาพ (CQI & R๒R) ๓. เยี่ยมสำรวจ เพื่อเฝ้าระวังคุณภาพของหน่วยงาน ๓ เดือน/ครั้ง ๔. การประกวดผลงานการพัฒนาคุณภาพของแต่ละหน่วยงาน และเครือข่ายปฐมนุญมิ	๑. เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานคุณภาพให้กับบุคลากร ๒. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการพัฒนาผลงานวิชาการและทบทวนตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีผลงานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานระดับสากล ๓. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์การทำงานของแต่ละหน่วยงานเพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่องต่อไป	๑. คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพ HA & HPH ๓๕ คน ๒. บุคลากรในโรงพยาบาลที่เกี่ยวข้อง ๖๐ คน ๓. บุคลากรนำเสนอผลงานทั้งในโรงพยาบาลและเครือข่าย ปฐมนุญมิ ๖๐ คน	ม.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๒๕,๘๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศ บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่าง ผู้ร่วมงาน บุคลากรผู้เข้าร่วมโครงการ เห็นคุณค่าในตนเอง คุณค่าของผู้อื่น เห็นคุณค่าของงานและสร้างองค์กร แห่งความสุข	๑. บุคลากรใหม่ในโรงพยาบาล ตากใบ จำนวน ๑๔ คน ๒. หัวหน้าหน่วยงานและบุคลากร ตัวแทนหน่วยงาน จำนวน ๑๑ คน	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๔,๕๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างคุณค่า คนทำงาน “งาน Back Office” สุดยอด กองหนุนสำหรับสุดยอดองค์กร	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสาย สนับสนุนงานบริการ โรงพยาบาล ตากใบ เห็นคุณค่าเกิดการเรียนรู้และ เกิดปิติสุขจากงานที่ทำ เกิดแรงจูงใจ สำคัญที่ทำให้คนทำงานสามารถทุ่มเท ทำงานที่ยากลำบาก ซึ่งเป็นหนทาง ของการเติบโตของงานสู่ความเป็น มนุษย์ที่สมบูรณ์ ๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุน ให้สามารถพัฒนางานได้ อย่างต่อเนื่อง นำไปสู่องค์กรที่มี คุณภาพ	บุคลากรสายสนับสนุนงานบริการ จากหน่วยงานต่าง ๆ ใน โรงพยาบาล จำนวน ๔๐ คน	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๗๓,๕๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิง ตั้งครรภ์ที่มารับบริการห้องคลอด	๑. เพื่อให้บุคลากรทางการแพทย์มีความรู้ และทักษะในการดูแลมารดา และทารกแรกเกิด ทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน ๒. เพื่อป้องกันการเกิด ภาวะแทรกซ้อนของทารกแรกคลอด	เจ้าหน้าที่พยาบาล รพ.ตากใบ ๕๗ คน	ม.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๖,๘๔๐	ดวงใจ วนิกสัมบัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๖	โครงการ Lunch Symposium in Takbai Hospital	๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านวิชาการ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ให้กับ บุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานต่อไป ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ในการรับรู้ ทำความเข้าใจ ในความรู้ ทางวิชาการด้านสาธารณสุขใหม่ ๆ ๓. เพื่อเปิดพื้นที่ส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วม โครงการได้เสนอผลงานวิชาการ	องค์กรแพทย์ ๑๐ คน บุคลากรกลุ่มอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ๒๐ คน	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินประกัน สังคม	๖๑,๒๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรม	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับโรคทางอายุรกรรม สาเหตุ การวินิจฉัย และการรักษา ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามารถในการดูแลผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมได้ อย่างเหมาะสม ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามารถในการช่วยเหลือผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรมและครอบครัว ให้สามารถป้องกัน ภาวะแทรกซ้อนที่จะเกิดขึ้นและ ดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมีความสุข ๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีการนำความรู้ที่ ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้อย่างเหมาะสม	บุคลากรทางการแพทย์ ๕๐ คน	ต.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินประกัน สังคม	๒๘,๘๐๐	จิราวรรณ พรหมเพชร

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๑	<p>โครงการพัฒนาการดูแลคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม โดยเชื่อมโยงกับการใช้ฐานข้อมูลชุมชน iMed@home ปี ๒๕๖๓</p> <p>- ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการแก่ผู้รับผิดชอบงานคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบจาก อบต. รพ.สต./สสอ. และโรงพยาบาลตากใบ</p> <p>- บันทึกการลงนามข้อตกลงร่วม (MOU)</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการการใช้ระบบโปรแกรม iMed@home</p> <p>- สำรวจและบันทึกข้อมูลคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในโปรแกรม iMed@home</p> <p>- ใช้โปรแกรม iMed@home ในการติดตามเยี่ยมบ้าน การฟื้นฟูสมรรถภาพ การจัดแจกอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการในกลุ่มคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ</p> <p>- ประชุมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>๑. เพื่อจัดเก็บฐานข้อมูลคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบใน ๘ ตำบล ให้ได้รับการบันทึกลงในระบบโปรแกรมฐานข้อมูลชุมชน iMed@home</p> <p>๒. เพื่อให้ระบบฐานข้อมูลคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบในโปรแกรม iMed@home เป็นข้อมูลชุดเดียวกันทั้งอำเภอตากใบ และใช้ประโยชน์ร่วมกันได้</p> <p>๓. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบงานคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบทั้งภาคส่วนของ อบต. สาธารณสุข ภาคประชาชน สามารถลงกิจกรรมการดูแลคุณภาพชีวิตในโปรแกรม iMed@home ได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. เพื่อใช้ประโยชน์ในการดูแลฟื้นฟูสมรรถภาพทางการแพทย์ และการสนับสนุนอุปกรณ์เครื่องช่วยความพิการให้ครอบคลุมในกลุ่มคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ยากไร้ และผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบ ๘ ตำบล ในอำเภอตากใบ</p>	<p>๑. นักพัฒนาชุมชน/ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ใน อบต. ๑๕ คน</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบงานคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบใน รพ.สต./สสอ. และ อสม. ๒๕ คน</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบงานคนพิการ งานฟื้นฟูสมรรถภาพงานดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายงานผู้สูงอายุ และงานสารสนเทศ ในโรงพยาบาลตากใบ จำนวน ๑๐ คน</p>	<p>ธ.ค. ๖๒ – ก.ย. ๖๓</p>	<p>เงินบำรุง</p>	<p>๓๙,๙๕๐</p>	<p>วาสนา กาญจนะการิหมีะ มัจฉาเวช</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	แหล่ง งบประมาณ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
๒	<p>โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส</p> <p>- จัดเวทีประชาคมรับฟังความเห็นจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์เบื้องต้น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>- จัดตั้งคณะกรรมการภาคีเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอ</p> <p>- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอตากใบ</p> <p>- จัดประชุมคณะกรรมการภาคีเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอตากใบ ๓ เดือน/ครั้ง</p>	<p>๑. เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และวางแผนการดำเนินงานระบบการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอตากใบ</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนของอำเภอตากใบ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารด้านการแพทย์ฉุกเฉินสู่ภาคีเครือข่าย</p> <p>๔. เพื่อสนับสนุนการแบ่งปันทรัพยากรร่วมกัน ในการจัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอตากใบ</p>	<p>๑. คณะกรรมการภาคีเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉินอำเภอ ๑๖ คน</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์เบื้องต้นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒๔ คน</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบงาน EMS โรงพยาบาลตากใบ ๔ คน</p> <p>๔. ตัวแทนเจ้าหน้าที่ รพ.สต. เครือข่ายอำเภอตากใบ ๑๑ คน</p>	พ.ย. ๖๒ – ก.ย. ๖๓	เงินบำรุง	๑๕,๐๐๐	ชลดา แดงสุวรรณ

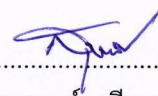
สรุปงบประมาณ แผนปฏิบัติราชการโรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓


ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพโรงพยาบาลและเครือข่ายให้มีคุณภาพและมาตรฐาน ผู้รับบริการพึงพอใจ			
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลตามมาตรฐาน HA	เงินบำรุง	๑๐๑,๐๐๐
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนอค์กียของบุคลากรในโรงพยาบาล ประจำปี ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๕๑,๒๒๐
๓	โครงการอบรมเตรียมความพร้อมการใช้งาน HOSxP XE	เงินประกันสังคม	๓๗,๕๐๐
๔	โครงการพัฒนาคุณภาพระบบเวชระเบียนและสารสนเทศ	เงินบำรุง	๖,๘๔๐
๕	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานห้องปฏิบัติการ เครือข่ายโรงพยาบาลตากใบ	เงินบำรุง	๓,๖๐๐
๖	โครงการจัดการปัญหายาเหลือใช้ในผู้ป่วยโรคเรื้อรัง โรงพยาบาลตากใบ ปี ๒๕๖๓	เงินประกันสังคม	๕,๐๐๐
๗	โครงการบริการจากใจ เพื่อผู้รับบริการงานผู้ป่วยนอก ปี ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๒๑,๒๐๐
๘	โครงการดูแลใส่ใจจัดบริการอาชีวอนามัยในโรงพยาบาลและสถานประกอบการ ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๙,๐๘๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๑			๒๓๕,๔๔๐

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการส่งเสริม เฝ้าระวัง ควบคุมป้องกันโรคและภัยสุขภาพของพื้นที่ คนมีสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย			
๑	โครงการส่งเสริมการกระตุ้นพัฒนาการเด็ก ๐-๕ ปี ปี ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๑๘,๓๕๐
๒	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุและภาคีเครือข่ายผู้สูงอายุระยะยาว อำเภอตากใบ ปี ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๑๘,๐๐๐
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพสมาชิกชมรมผู้สูงอายุ โรงพยาบาลตากใบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๔๒,๐๐๐
๔	โครงการฝากครรภ์คุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		๒,๘๘๐
๕	โครงการส่งเสริมสุขภาพเครือข่ายโรงเรียนตากใบแบบองค์รวม โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส	เงินบำรุง	๗๘,๖๐๐
๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการฟื้นฟูวิชาการระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	เงินบำรุง	๖,๐๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๒			๑๖๕,๘๓๐

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพ มีความสุข และร่วมรับผิดชอบต่อสังคม			
๑	โครงการประชุมวิชาการ พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้โรงพยาบาลตากใบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๖๒,๔๐๐
๒	โครงการประชุมวิชาการ/แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย และการจัดการความรู้สู่องค์กร คุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๒๕,๘๐๐
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๔,๕๐๐
๔	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างคุณค่าคนทำงาน “งาน Back Office” สอดคล้องกองทุนสำหรับสุดยอดองค์กร	เงินบำรุง	๗๓,๕๐๐
๕	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฟื้นฟูความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มารับบริการ ห้องคลอด	เงินบำรุง	๖,๘๔๐
๖	โครงการ Lunch Symposium in Takbai Hospital	เงินบำรุง	๖๑,๒๐๐
๗	โครงการพัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรม	เงินบำรุง	๒๘,๘๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๓			๒๖๓,๐๔๐

ลำดับ	โครงการ	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพระดับอำเภอ เพื่อร่วมจัดการสุขภาพในชุมชน			
๑	โครงการพัฒนาการดูแลคุณภาพชีวิตคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม โดยเชื่อมโยงกับการใช้ฐานข้อมูลชุมชน iMed@home ปี ๒๕๖๓	เงินบำรุง	๓๙,๙๕๐
๒	โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน โดยการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ อำเภอตากใบ จังหวัดนราธิวาส	เงินบำรุง	๑๕,๐๐๐
รวมงบประมาณยุทธศาสตร์ที่ ๔			๕๔,๙๕๐


ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ
 (นายสุรพงศ์ เอียดช่วย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ


ผู้อนุมัติแผน
 (นายสมชาย ศรีสมบัณฑิต)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตากใบ